

Согласовано:

И.о. руководителя МКУ
«Управление образования
Кежемского района»

Л.Н. Перетягина



Утверждено:
заведующий МКДОУ
«Лесная сказка»

Т.Г. Моргачева



Приказ № 65/1 от 11.12.2018г

Принята, на заседании

Педагогического совета

Протокол № 2 от 11.12.2018г

Программа развития 2019 – 2023 г.г.

Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
«Имбинский детский сад «Лесная сказка»

Содержание:

1. Паспорт программы.
2. Раздел 1. Содержание проблемы, обоснование необходимости ее решения.
3. Раздел 2. Цель и задачи развития МКДОУ «Лесная сказка».
4. Раздел 3. Сроки и этапы реализации Программы развития.
5. Раздел 4. Основные направления развития МКДОУ в 2019-2023г.
6. Раздел 5. Ресурсное обеспечение Программы развития.
7. Раздел 6. Организация управления Программы и контроль за ходом ее реализации.
8. Раздел 7. План действий по реализации Программы развития.
9. Раздел 8. Ожидаемые результаты.

Паспорт программы

Полное наименование программы	Программа развития муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Имбинского детского сада «Лесная сказка».
Период и этапы реализации программы	2019-2023гг.
Основания для разработки программы	Нормативные документы.
Разработчики программы	Заведующий, педагогический коллектив МКДОУ.
Исполнители программы	Администрация, педагогический коллектив МКДОУ, родительская общественность.
Проблемы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей 2. Необходимость интенсификации педагогического труда, повышения качества и результативность к применению педагогами ИКТ – информационно - коммуникативных технологий в образовательном процессе ДОУ 3. Необходимость расширения сферы дополнительного образования, как основной формы проявления социальной активности дошкольников
Цель программы	<p><i>Создание благоприятных условий для обеспечения доступности и качества современного дошкольного образования в условиях сельской местности</i></p> <p><i>Стабилизация психофизического развития воспитанников для успешной интеграции в общеобразовательную школу и общество сверстников.</i></p>
Основные задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Построить системы качественного воспитания. 2. Создать условия для хранения и укрепления физического здоровья воспитанников ДОУ, объединяя для этого усилия сотрудников и родителей. 3. Создать условия для социально - ориентированных вариативных форм работы с детьми, основанных на современных программах и технологиях, способствующих реализации образовательных задач и социального заказа родителей. 4. Создать условия для использования педагогами ИКТ-информационно - коммуникативных технологий в образовательном процессе ДОУ.
ожидаемый результат реализации программы:	<ul style="list-style-type: none"> - Дальнейшее развитие МКДОУ, предоставление широкого спектра дополнительных образовательных услуг с учетом потребностей семей воспитанников; - Укрепление кадрового потенциала МКДОУ и материально-технических ресурсов; - Укрепление материально- технической базы.

Программы:	
Разработка программы	Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Имбинский детский сад «Лесная сказка» (далее – МКДОУ творческая группа педагогов и родительская общественность)
Сроки предоставления отчетности:	Творческая группа отчитывается в исполнении программы: <ul style="list-style-type: none"> ◆ Отчеты предоставляются ежегодно (в составе годового плана работы учреждения); ◆ По окончании выполнения программы. Также в обязанности МКДОУ входит периодическое информирование родителей воспитанников о ходе реализации программы на сайте МКДОУ

Раздел 1. Содержание проблемы, обоснование необходимости ее решения

Для современного этапа развития общества (изменение политических и социально-экономических путей его развития) характерно становление принципиальных новых приоритетов, требований к системе образования в целом и ее начальному звену – дошкольному воспитанию. Важнейшим требованием является повышение качества образования. Данная проблема находит решение в концепции «Модернизации муниципальных систем дошкольного образования». Для реализации цели модернизации образования (создание механизма устойчивого развития образовательной системы) выдвинув следующие приоритетные взаимосвязанные задачи, одной из которых является достижение нового современного качества дошкольного, общего и профессионального образования:

- Обеспечение доступности и равных возможностей получения полноценного образования;
- Повышение социального статуса и профессионализма работников образования;
- Повышение роли всех участников образовательного процесса – обучающегося педагога, родителя, образовательного учреждения.

Проблема поиска путей обеспечения качества образования затрагивает и систему дошкольного воспитания. Изменения, происходящие в обществе, влекут за собой изменения в работе дошкольных учреждений.

Детский сад сегодня – это сложный механизм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающие необходимые условия для удовлетворения потребностей ребенка, семьи общества, обеспечивающий условия для творческой, профессиональной работы педагогов, отвечающий самым современным требованиям.

Новая нормативно- правовая база является реальной основой для изменения направленности работы детского сада, его ориентации на семью, как основного потребителя.

В связи с тем, что реформа дошкольного образования все шире разворачивается в направлении развития его вариативности, проблема регуляции качества приобретает особую актуальность. Педагогический коллектив выбирает приоритетное направление своей работы, то есть основные услуги, а в соответствии с потребностями родителей и со своими реальными возможностями- организует дополнительные образовательные услуги.

МКДОУ является муниципальным учреждением. Расположен по адресу: Красноярский край, Кежемский район, п.Имбинский, ул. Мира, дом 9. Учредитель - Администрация Кежемского района.

МКДОУ является юридическим лицом. Осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами, договором с учредителем, Уставом. Это современное дошкольное образовательное учреждение, реализующее

образовательную программу в соответствии с требованиями дошкольного образования по направлениям его деятельности.

Педагогический коллектив МКДОУ используется в своей работе новые обучающие технологии, комплексные программы.

Муниципальное образовательное учреждение в качестве основного и обязательного документа использует примерную основную общеобразовательную программу дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы. Данная программа, модернизированная и приведена в соответствии с ФГОС.

Выбор этой программы определяется тем, что в ней предусматривается физическое, умственное, нравственное, трудовое и эстетическое воспитание и развития дошкольников в соответствии с их возрастными индивидуальными психофизическими особенностями. Эти задачи решаются в процессе разнообразной деятельности детей: игровой, трудовой, художественной, что даёт возможность осуществлять их всестороннее развитие воспитание. Качество образования напрямую зависит от уровня профессиональной компетенции педагога. В современных условиях требования к педагогу очень высоки, ведь воспитатель является главным действующим лицом педагогического процесса. Педагог должен приобретать новые знания, получать больше информации, решать новые задачи, совершенствовать навыки и умения, а часто менять рабочие привычки, ценности, иметь соответствующую квалификационную категорию.

МКДОУ «Лесная сказка» - обеспечен педагогическими кадрами на 100%. В дошкольном учреждении стабильный коллектив. Педагоги ориентированы на достижение качества воспитания и обучения детей.

Каждый педагог стремится использовать нестандартные формы работы с детьми и родителями, иметь возможность выбрать те методы работы, которые в конечном счёте будут эффективно при воспитании и обучении самых маленьких членов общества.

В МКДОУ работают: воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре.

Сведения о педагогических кадрах. Общее количество педагогических работников: 6 человек. Все педагоги МКДОУ имеют педагогическое образование и постоянно повышают педагогический уровень путём образования самообразования, что свидетельствует о высокой квалификации педагогических работников дошкольного учреждения.

Сведения об аттестации

Сотрудников МКДОУ «Лесная сказка»

1 квалификационная категория – 3 чел.

Модернизация дошкольного образования, направлена на повышение качества, требует внедрения современных образовательных технологий в образовательную деятельность, что, в свою очередь, предполагает решение вопросов укрепления материально – технической базы МКДОУ.

В МКДОУ созданы необходимые условия для развития и оздоровления детей:

- Музыкальный зал
- Физкультурный зал
- Изостудия
- Мини-музей
- Игровые комнаты обеспечения необходимой детской мебелью, художественной литературой, пособиями, играми.
- Медицинский кабинет
- Методический кабинет

Важным направлением работы педагогического коллектива нашего детского сада является физическое воспитание и оздоровление детского организма. В современном обществе предъявляются всё новые, более высокие требования к ребёнку, его знания.

За последние пять лет по данным НИИ гигиены и органы здоровья детей и подростков Научного центра здоровья Российской академии медицинских наук резко ухудшилось состояние здоровья детей первых семи лет жизни. Причин данной ситуации много, но задача детского сада – организовать эффективную работу для полноценного физического развития детей, а так же, сохранение и укрепление их здоровья. С этой целью коллектив МКДОУ продолжит работу по эффективному использованию накопленного опыта по закаливанию детского организма, а именно: воздушные ванны, хождение босиком, проведение утренней гимнастики и физкультурных

знаний на свежем воздухе, проведение гимнастик – пробуждения. При планировании работы по физическому воспитанию наряду с базовой программой широко используем элементы программы «Старт» (авторы Л.В.Яковлева, Р.В.Юдина, Л.К.Михайлова).

В нашем ДОУ педагоги практикуют разные формы физического воспитания: утренняя гимнастика, ритмическая гимнастика, физкультурные занятия в физкультурном зале и на свежем воздухе, спортивные праздники, Дни здоровья, дополнительные образовательные услуги по данному направлению.

Для проведения разных видов физкультурных занятий пополним спортивный зал необходимым современным оборудованием и инвентарём, в дополнении к уже имеющимся спортивно-оздоровительному комплексу. Вводим в систему проведение на свежем воздухе сезонных спортивных праздников «Зимние забавы», «Осенняя спартакиада», «Весенние соревнования», «Летний спортивный праздник».

В последние годы всё чаще встает вопрос о необходимости формирования у детей интереса к здоровому образу жизни через преподнесение им элементарных валеологических знаний. Чем раньше ребёнок получит представление о строении тела человека, узнаёт о важности закаливания, правильного питания, сна, тем раньше он будет приобщён к здоровому образу жизни. С этой целью воспитатели продолжают проводить занятия из раздела «Здоровье ребёнка», на которых с помощью специально подобранных методов и приёмов в доступной интересной форме дадут детям валеологические знания.

Для пропаганды здорового образа жизни и осознания важности ежедневных физических упражнений в МКДОУ планируем проводить недели здоровья совместно с родителями, в процессе которых дети получают не только теоретические знания, но и возможность практически продемонстрировать свои умения и навыки.

Нравственное воспитание – один из основных путей формирования личности ребёнка. Наша задача: научить детей поведению в обществе, построению взаимоотношений с людьми, помочь усвоить нормы этики и поведения, воспитывать любовь к Родине, развивать патриотические чувства.

В настоящее время проблема патриотического воспитания рассматривается на государственном уровне. МКДОУ введена инновация деятельность по нравственно-патриотическому воспитанию внедрению регионального компонента в образовательный процесс. Педагогический коллектив ставит перед собой задачу – изучить новые подходы к патриотическому воспитанию, основа гражданственности через приобщение детей старшего дошкольного возраста к национальным и общечеловеческим ценностям.

Руководствуясь методическими разработками, планируем работу по следующим направлениям:

- Семья, быт, традиции
- Духовные основы
- Культура
- Природа Сибири

Все это реализуется в специально организованных интегрированных видах художественно – эстетической и познавательной деятельности, реальных и игровых ситуациях, эстетических беседах, по средствам народного фольклора, с использованием средств – загадок, закличек, пословиц, обрядов, обычаев.

Педагогическим коллективом МКДОУ разработан перспективный план и система познавательной деятельности по ознакомлению детей дошкольного возраста с историей, родным краем и традициями культуры.

Возникла необходимость расширения сферы дополнительного образования, как основной формы проявления социальной активности дошкольников и обеспечение доступности дошкольного образования для всех слоёв населения. Дополнительное образование в МКДОУ представлено широким спектром дополнительных образовательных услуг:

- Кружок по изобразительной деятельности «Русские узоры». Его деятельность направлена на развитие художественно-творческих способностей детей пяти – семи лет, с использованием нетрадиционных методов рисования;
- Театральная студия «Теремок», способствует выявлению одарённых детей и развитию их творческих способностей.

Планируется расширение спектра дополнительных образовательных услуг на основе социального запроса родителей.

Ориентиры модернизации системы дошкольного образования – доступность, качество, эффективность – предъявляют повышенные требования к структуре дошкольного образования. Наличие инноваций, их удовлетворение детей и родителей, а так же стабильное функционирование и отражение насущных потребностей и возможностей МКДОУ способствовали качественным изменениям нашей деятельности. Анализ деятельности показывает, что есть возможность оптимально совместить инновационные программы с уже существующими. А педагоги МКДОУ готовы к инновационной деятельности, творчеству и поиску оптимальных путей достижения новых качественных результатов, созданию педагогического сообщества и коллектива единомышленников.

Инновационная работа потребовала изменений приоритетов в работе с родителями. Главным звеном стала совместная работа воспитателей и родителей воспитанников.

Раздел 2 Цель и задачи развития МКДОУ «Лесная сказка»

Основной целью Программы является *создание благоприятных условий для обеспечения доступности и качества современного дошкольного образования в условиях сельской местности.*

Для достижения цели Программа предусматривает решение ряда задач:

- Построение системы качественного воспитания
- Создание условий для сохранения и укрепления физического здоровья воспитанников ДОУ, объединяя для этого усилия сотрудников и родителей
- Создание условий для социально-ориентированных вариативных форм работы с детьми, основанных на современных программах и технологиях, способствующих реализации образовательных задач и социального закала родителей
- Создание условий для использования педагогами ИКТ – информационно-коммуникативных технологий в образовательном процессе ДОУ.
- Привлечение дополнительных ресурсов для развития ДОУ

Раздел 3 Сроки и этапы реализации Программы развития

1. Этап - подготовительный (2019-2020)

Задачи:

1. Создание материально-технических и финансовых условий для работы учреждения
2. Разработка необходимой нормативно-правовой базы программы развития МКДОУ
3. Обеспечение возможности педагогам выбрать программы, средство, методы и формы образовательной работы.
4. Отработка организации, содержания технологии педагогического процесса в соответствии с ФГОС

2 этап – поисково-преобразующий (2020-2021)

Задачи:

1. Практическая реализация программы развития
2. Мониторинг освоения детьми основной общеобразовательной программы дошкольного образования и квалификации педагогов
3. Коррекция программ и учебных планов
4. Осуществление поисков возможностей разнообразных программ в рамках реализации непрерывного образования «Детский сад - Школа»

3. Сохранение и развитие единого государственного образовательного пространства, расширение спектра дополнительных образовательных услуг.

3 этап – заключительный (2022 – 2023)

Задачи:

1. Анализ работы МКДОУ по программе развития на 2019 – 2023гг.
2. Подготовка и издание материалов по опыту работы МКДОУ «Имбинского детского сада «Лесная сказка» по инновационной деятельности.

3. Ознакомление с результатами работы МКДОУ на официальном сайте ДОУ.

Раздел 4 Основные направления развития МКДОУ в 2019 – 2023гг.

Направления развития	Мероприятия по реализации программы	сроки	ответственные
Создание условий для дальнейшего развития МКДОУ	1. Укрепление материально – технической базы: - приобретение технологического и учебно – методического оборудования и пособий.	Ежегодно	Заведующий МКДОУ, Завхоз
	2.Продолжение работы по внедрению новых вариативных форм дошкольного образования: - кружки по запросам родителей и интересам детей.	Ежегодно	Педагоги МКДОУ
Повышение профессиональной компетентности педагогов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение квалификации педагогических работников, обучение педагогов на семинарах – практикумах. 2. Создание условий для использования педагогами ИКТ – информационно – коммуникативных технологий в образовательном процессе ДОУ. 3. Осуществление комплексно – тематического принципа построения образовательного процесса. 4. Использование проектного метода планирования образовательной деятельности. 5. Участие педагогов в организации работы базовой стажировочной площадки по направлению «Модернизация муниципальных систем дошкольного образования» 6. Участие в выставках, семинарах, смотрах – конкурсах и методических объединениях федерального, краевого, районного уровня. 	В соответствии с годовыми планами МКДОУ	<p>Педагоги МКДОУ</p> <p>Завхоз.</p> <p>Заведующий, Воспитатели.</p>
Повышение качества дошкольного	1. Мониторинг освоения детьми основной общеобразовательной	В соответствии с годовыми	Воспитатели, медицинская сестра.

образования	<p>программы дошкольного образования.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Ведение карт индивидуального развития. 3. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг. 	планами МКДОУ	
<p>Осуществление тесного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения психолого – педагогической культуры, компетентности и участия семьи в жизни МКДОУ.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение систематической работы по выявлению запросов родителей о содержании и качестве дошкольного образования в МКДОУ. 2. Привлечение родителей к участию в совместных мероприятиях и в образовательном процессе ДОУ. 3. Внедрение нетрадиционных форм работы с родителями: <ul style="list-style-type: none"> - консультативный пункт; - семейная гостиная; - школа будущего первоклассника. 4. Проведение консультирования семей силами педагогов и специалистов, продолжение работы консультативного пункта. 	<p>2019 – 2023гг.</p> <p>В соответствии с планом</p>	<p>Воспитатели МКДОУ</p>
<p>Осуществление целостного подхода к оздоровлению и укреплению здоровья воспитанников</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение новых здоровьесберегающих технологий. 2. Проведение ежегодной диспансеризации детей, посещающих МКДОУ. 3. Проведение профилактических прививок и осмотров, раннее выявление нарушения осанки, плоскостопия. 4. Проведение ежегодного мониторинга состояния здоровья детей. 5. Улучшение качества питания, контроль над организацией питания. 6. Контроль со стороны 	<p>В соответствии с годовыми планами МКДОУ</p>	<p>Воспитатели групп, медицинская сестра.</p>

	<p>медицинской сестры и заведующего за проведением оздоровительных лечебных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закаливание; - витаминотерапия; - коррекция осанки и плоскостопия. <p>7. Оказание индивидуально – ориентированной медицинской помощи.</p> <p>8. Развитие общей и мелкой моторики.</p>		
<p>Осуществление преемственности образования между МКДОУ и СОШ для подготовки и успешной адаптации детей к обучению в школе.</p>	<p>1. Осуществление преемственности ДОУ и СОШ по ФГОС.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Посещение уроков в школе и образовательной деятельности в детском саду; - организация совместных праздников; - организация тематических конференций по обмену опытом. 	<p>2019 – 2023 гг.</p>	<p>Заведующий МКДОУ , Учителя начальных классов.</p>

Раздел 5 Ресурсное обеспечение «Программы развития»

Финансирование мероприятий Программы предполагается осуществлять за счёт средств бюджета МКДОУ детского сада «Лесная сказка» и привлечения дополнительных источников финансирования. Конкретные мероприятия Программы и объёмы её финансирования могут изменяться ежегодно при формировании бюджета ДОУ на соответствующий финансовый год.

Раздел 6 Организация управления Программой и контроль за ходом и её реализации.

Организация управления реализацией Программы и контроль за ходом её выполнения осуществляется – Администрацией МКДОУ «Лесная сказка».

Программой определён круг исполнителей, которые несут ответственность за качественное и своевременное исполнение программных мероприятий. МКДОУ детский сад представляет отчёт о ходе выполнения мероприятий ежегодно.

Анализ даст возможность скорректировать работу и наметить пути дальнейшего развития ДОУ по всем направлениям.

Раздел 7 План действий по реализации Программы развития.

Направление деятельности	Формы и меры реализации	Ожидаемый результат	Сроки	Ответственные	Отметка об исполнении
Нормативно – правовое, кадровое и	Нормативно – правовое обеспечение,	Внесение дополнений в Устав ДОУ в	2019 – 2020гг.		

<p>Совокупное значение эффективности этого сада. Главная задача всех проектов – качественно и эффективно организовать процесс.</p>	<p>разработка локальных актов, регулирующих правовые, финансовые, профессиональные условия деятельности. Разработка официального сайта ДОУ.</p>	<p>Соответствие законодательством.</p> <p>Создание эффективной информационной среды для реализации целей.</p>	<p>2020 - 2021гг.</p>	<p>Заведующий д/сада</p>	
<p>Профессиональное развитие.</p>	<p>Аттестация. Обучение на курсах и семинарах. Повышение квалификации, повышение образования через заочно – дистанционное обучение в ВУЗах.</p>	<p>Переподготовка кадров для обеспечения нового содержания образования. Правильная расстановка кадров. Участие в работе методических объединений.</p>	<p>2019 – 2023гг.</p>		
<p>Финансовое обеспечение</p>	<p>Поиск новых бюджетных и внебюджетных средств.</p>	<p>Обеспечение финансирования реализации стратегии ДОУ. Обеспечить реализацию программы развития ДОУ сбалансированным финансовым планом. Обеспечить контроль реализации финансового плана. Организация кружка с высоким уровнем развития по ФЭМП. Поощрение педагогов по результатам труда в соответствии с Положением о</p>	<p>2019 – 2023гг</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежеквартально</p> <p>2019 – 2023гг</p> <p>2019 – 2023гг.</p>	<p>Заведующий дет/садом</p> <p>Педагоги ДОУ</p> <p>Комиссия по стимулирующим выплатам</p>	

		стимулированы			
Материально – техническая база		Ремонт свободного помещения	2019 – 2020г	Завхоз	
Материально – техническое обеспечение		Обеспечение санитарно – гигиенического состояния помещений, согласно СанПин. Обеспечить реализацию стратегии ДОУ необходимой материально – технической базой.	2019 – 2020гг	Заведующий дет/садом, завхоз, медицинская сестра.	
Деятельность медико – психологической службы детского сада	Создание условий для воспитания и обучения.	Консультации, лекции, беседы, занятия, семинары с воспитателями и родителями. Контроль за соблюдением санитарно – гигиенических норм и режимных моментов; Регулярные медосмотры детей. Повышение квалификации воспитателей в вопросах охраны здоровья и оптимизации воспитательно – образовательного процесса; Проблемы преодоления трудности	2019 – 2021гг	ПМПК	
			2019 – 2023г	Медсестра Медсестра	
Деятельность социальной службы детского сада	Социальная защита всех участков воспитательно – образовательн	Систематическое изучение семей. Разработка и реализация программы	2019 - 2023гг 2019 – 2023гг	Заведующий	

	ого процесса	социальной адаптации детей. Комплексное изучение деятельности ДОУ, опрос родителей, посещающих ДОУ и не посещающих ДОУ.	Ежегодно		
Методическая и научно – исследовательская работа	Организация образовательного процесса. Работа базового ДОУ по плану стажировочной площадки.	Обучение воспитателей на курсах. Изучение новых программ, составление планов, проектов. Применение новых технологий в программах по региональному компоненту. Обобщение и распространение опыта работы. Обеспечение проведения исследований, направленных на развитие ДОУ	2019 - 2023гг 2019 – 2023гг Постоянно	Заведующий дет/садом	
Организация воспитательной работы	Мониторинг усвоения ООП: - в конце учебного года. Организация работы кружков.	Отработка базисных направлений деятельности ДОУ, обеспечивающих развитие ребёнка. Реализация ФГОС ДО. Обеспечение преемственности в программе подготовительной группы и первого класса школы в рамках реализации	2019 – 2023гг	Заведующий, Воспитатели	

		ФГОС			
--	--	------	--	--	--

Раздел 8. Ожидаемые результаты

Ожидаемые результаты реализации программы:

- повышение качества и расширение допустимости дошкольного образования;
- дальнейшее укрепление кадровых и материально-технических ресурсов;
- внедрение технологий воспитания и обучения детей дошкольного возраста;
- снижению детской заболеваемости, повышению сопротивляемости организма, приобщению ребенка к здоровому образу жизни и овладению разнообразными видами двигательной активности;
- обеспечению психофизическому благополучия детей в условиях общественного воспитания, социальной адаптации к социуму, развивающему общению с взрослыми и детьми;
- обеспечению равных возможностей для получения дошкольного образования;
- совершенствованию форм семейного воспитания детей;
- изучению и обобщению опыта работы педагогов по воспитанию и обучению дошкольников;
- улучшению материально-технической базы;
- построению современной развивающей среды.